

武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处
2026年单位预算

目 录

第一部分 武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处概况

一、单位主要职责

二、单位机构设置

第二部分 武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处 2026 年单位预算表

一、单位收支总表

二、单位收入总表

三、单位支出总表

四、财政拨款收支总表

五、一般公共预算支出表(分功能科目,分单位)

六、一般公共预算基本支出表

七、一般公共预算“三公”经费支出表

八、政府性基金预算支出表

九、国有资本经营预算支出表

十、项目支出情况表

十一、整体支出绩效目标表

十二、项目支出绩效目标表

第三部分 武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保



险管理处 2026 年单位预算情况说明

- 一、收支预算总体安排情况
- 二、收入预算安排情况
- 三、支出预算安排情况
- 四、财政拨款收支预算总体情况
- 五、一般公共预算支出安排情况
- 六、一般公共预算基本支出安排情况
- 七、一般公共预算“三公”经费支出安排情况
- 八、政府性基金预算支出安排情况
- 九、国有资本经营预算支出安排情况
- 十、项目支出安排情况
- 十一、其他重要事项的情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 武汉市人力资源和社会保障局 洪山社会保险管理处概况

一、单位主要职责

武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处主要职能是承担辖区范围内用人单位（含党政群机关、事业单位）及其职工和离退休人员、个体灵活就业人员、城乡居民参加社会保险的经办服务工作；承办上级交办的其他事项。

二、单位机构设置

武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处内设机构九个，包括：业务受理科、登记核定科、养老待遇科、工伤待遇科、失业待遇科、机关事业单位养老保险科、稽核内控科、综合服务科、办公室。

第二部分 武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处 2026 年单位预算表

表 1. 单位收支总表

表 2. 单位收入总表

表 3. 单位支出总表

表 4. 财政拨款收支总表

表 5-1. 一般公共预算支出表(分功能科目)

表 5-2. 一般公共预算支出表(分单位)

表 6. 一般公共预算基本支出表

表 7. 一般公共预算“三公”经费支出表

表 8. 政府性基金预算支出表

表 9. 国有资本经营预算支出表

表 10. 项目支出情况表

表 11. 整体支出绩效目标表

表 12. 项目支出绩效目标表

表1

收支总表

单位：武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	1,628.25	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、公共安全支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、教育支出	
四、财政专户管理资金收入		四、科学技术支出	
五、事业收入		五、文化旅游体育与传媒支出	
六、事业单位经营收入		六、社会保障和就业支出	1,400.96
七、上级补助收入		七、卫生健康支出	164.84
八、附属单位上缴收入		八、节能环保支出	
九、其他收入	80.00	九、城乡社区支出	
		十、农林水支出	
		十一、交通运输支出	
		十二、资源勘探工业信息等支出	
		十三、商业服务业等支出	
		十四、金融支出	
		十五、援助其他地区支出	
		十六、自然资源海洋气象等支出	
		十七、住房保障支出	142.45
		十八、粮油物资储备支出	
		十九、国有资本经营预算支出	
		二十、灾害防治及应急管理支出	
		廿一、其他支出	
		廿二、债务还本支出	
		廿三、债务付息支出	
		廿四、债务发行费用支出	
本年收入合计	1,708.25	本年支出合计	1,708.25
上年结转结余		年终结转结余	
收 入 总 计	1,708.25	支 出 总 计	1,708.25

备注：财政专户管理资金收入是指教育收费收入；事业收入不含教育收费收入，下同。

表2

收入总表

单位：武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处

单位：万元

部门（单位）代码	部门（单位）名称	合计	本年收入								上年结转结余					
			小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	小计	一般公共预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金
	合计	1,708.25	1,708.25	1,628.25							80.00					
503	武汉市人力资源和社会保障局		1,708.25	1,628.25							80.00					
503009	武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处	1,708.25	1,708.25	1,628.25							80.00					

表3

支出总表

单位：武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单 位经营 支出	上缴上 级支出	对附属 单位补 助支出
	合计	1,708.25	1,440.63	267.62			
208	社会保障和就业支出	1,400.96	1,133.34	267.62			
20801	人力资源和社会保障管理事务	1,244.28	976.66	267.62			
2080101	行政运行	976.66	976.66				
2080109	社会保险经办机构	267.62		267.62			
20805	行政事业单位养老支出	153.41	153.41				
2080501	行政单位离退休	18.58	18.58				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	89.89	89.89				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	44.94	44.94				
20899	其他社会保障和就业支出	3.27	3.27				
2089999	其他社会保障和就业支出	3.27	3.27				
210	卫生健康支出	164.84	164.84				
21011	行政事业单位医疗	164.84	164.84				
2101101	行政单位医疗	71.23	71.23				
2101103	公务员医疗补助	93.61	93.61				
221	住房保障支出	142.45	142.45				
22102	住房改革支出	142.45	142.45				
2210201	住房公积金	91.18	91.18				
2210202	提租补贴	15.98	15.98				
2210203	购房补贴	35.30	35.30				

表4

财政拨款收支总表

单位：武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	1628.25	一、本年支出	1628.25
（一）一般公共预算拨款	1628.25	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）公共安全支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）教育支出	
二、上年结转		（四）科学技术支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）文化旅游体育与传媒支出	
（二）政府性基金预算拨款		（六）社会保障和就业支出	1320.96
（三）国有资本经营预算拨款		（七）卫生健康支出	164.84
		（八）节能环保支出	
		（九）城乡社区支出	
		（十）农林水支出	
		（十一）交通运输支出	
		（十二）资源勘探工业信息等支出	
		（十三）商业服务业等支出	
		（十四）金融支出	
		（十五）援助其他地区支出	
		（十六）自然资源海洋气象等支出	
		（十七）住房保障支出	142.45
		（十八）粮油物资储备支出	
		（十九）国有资本经营预算支出	
		（二十）灾害防治及应急管理支出	
		（廿一）其他支出	
		（廿二）债务还本支出	
		（廿三）债务付息支出	
		（廿四）债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
收 入 总 计	1628.25	支 出 总 计	1628.25

表5-1

一般公共预算支出表(分功能科目)

单位：武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	1,628.25	1,440.63	1,279.74	160.89	187.62
208	社会保障和就业支出	1,320.96	1,133.34	972.45	160.89	187.62
20801	人力资源和社会保障管理事务	1,164.28	976.66	831.77	144.89	187.62
2080101	行政运行	976.66	976.66	831.77	144.89	
2080109	社会保险经办机构	187.62				187.62
20805	行政事业单位养老支出	153.41	153.41	137.41	16.00	
2080501	行政单位离退休	18.58	18.58	2.58	16.00	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	89.89	89.89	89.89		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	44.94	44.94	44.94		
20899	其他社会保障和就业支出	3.27	3.27	3.27		
2089999	其他社会保障和就业支出	3.27	3.27	3.27		
210	卫生健康支出	164.84	164.84	164.84		
21011	行政事业单位医疗	164.84	164.84	164.84		
2101101	行政单位医疗	71.23	71.23	71.23		
2101103	公务员医疗补助	93.61	93.61	93.61		
221	住房保障支出	142.45	142.45	142.45		
22102	住房改革支出	142.45	142.45	142.45		
2210201	住房公积金	91.18	91.18	91.18		
2210202	提租补贴	15.98	15.98	15.98		
2210203	购房补贴	35.30	35.30	35.30		

附表-5-2

一般公共预算支出表(分单位)

单位：武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处

单位：万元

单位编码	单位名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
503009	武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处	1628.25	1,440.63	1,279.74	160.89	187.62

表6

一般公共预算基本支出表

单位：武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	1,440.63	1,279.74	160.89
301	工资福利支出	1,257.24	1,257.24	
30101	基本工资	177.27	177.27	
30102	津贴补贴	195.16	195.16	
30103	奖金	403.72	403.72	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	89.89	89.89	
30109	职业年金缴费	44.94	44.94	
30110	职工基本医疗保险缴费	71.23	71.23	
30111	公务员医疗补助缴费	73.69	73.69	
30112	其他社会保障缴费	3.27	3.27	
30113	住房公积金	91.18	91.18	
30199	其他工资福利支出	106.88	106.88	
302	商品和服务支出	160.89		160.89
30201	办公费	6.58		6.58
30202	印刷费	2.70		2.70
30205	水费	0.84		0.84
30206	电费	11.00		11.00
30207	邮电费	9.60		9.60
30209	物业管理费	21.23		21.23
30211	差旅费	0.50		0.50
30213	维修（护）费	2.00		2.00
30217	公务接待费	0.20		0.20
30226	劳务费			
30228	工会经费	13.61		13.61
30231	公务用车运行维护费	0.50		0.50
30239	其他交通费用	29.71		29.71
30299	其他商品和服务支出	62.43		62.43
303	对个人和家庭的补助	22.50	22.50	
30307	医疗费补助	19.92	19.92	
30309	奖励金	2.58	2.58	

表7

一般公共预算“三公”经费支出表

单位：武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
0.70		0.50		0.50	0.20

表8

政府性基金预算支出表

单位：武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

说明：2026年无政府性基金预算拨款安排的支出。

表9

国有资本经营预算支出表

单位：武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处

单位：万元

科目编码	科目名称	本年国有资本经营预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

说明：2026年无国有资本经营预算支出。

表11

整体支出绩效目标申报表

单位：万元

部门(单位)名称	武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处					
填报人	聂珊珊	联系电话	027-87223109			
部门总体资金情况	总体资金情况		当年金额	占比	近两年收支金额	
					2025年	2024年
	收入构成	财政拨款	1,628.25	95%	1,653.26	1,525.55
		财政专户管理资金				
		单位资金	80.00	5%	96.00	95.84
		合计	1,708.25	100%	1,749.26	1,621.39
	支出构成	人员类项目支出	1,279.74	75%	1,290.93	1,154.83
		运转类项目支出	160.89	9%	170.58	166.75
特定目标类项目支出		267.62	16%	287.75	299.81	
合计		1,708.25	100%	1,749.26	1,621.39	
部门职能概述	以“民生为本”为工作主线，加快完善社会保障机制，积极夯实基础建设，不断完善服务体系，着力推进市人力资源社会保障局“五项服务”、“七项承诺”，统筹兼顾，努力创新，为实现市、区跨越式发展提供强有力社会保障。承担辖区范围内用人单位（含党政群机关、事业单位）及其职工和离退休人员、个体灵活就业人员、城乡居民参加社会保险的经办服务工作；承办上级交办的其他事项。					
年度工作任务	1：推动社会保险征缴扩面。 2：按时拨付退休人员养老金。 3：按时拨付失业人员失业保险金。 4：开展退休人员养老金资格年审。 5：落实城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制。 6：优化营商环境。					
项目支出情况	项目名称	支出项目类别	项目总预算	项目本年度预算	项目主要支出方向和用途	
	社会保险业务工作经费	特定目标类项目支出	267.62	267.62	社会保险经办服务聘用合同人员经费244.2万元，服务大厅运行产生的经费23.42万元。	
整体绩效总目标	长期目标（截止2030年）			年度目标		
	目标1：全面推进全民参保登记计划。 目标2：保障各项社保待遇按时足额支付。 目标3：优化营商环境。			目标1：推动社会保险征缴扩面2.63万人次。 目标2：按时拨付养老金、失业保险金，准确率100%。 目标3：提升社保管理服务水平。		

长期目标1:	全面推进全民参保登记计划。						
长期目标1	一级指标	二级指标	三级指标	指标值		指标值确定依据	
	产出指标	数量指标	参保扩面人次	2.63万/年		市级指标	
		数量指标	参保人持卡率	90%以上		单位自统指标	
		社会效益指标	社会保险综合覆盖率	90%以上		单位自统指标	
长期目标2:	保障各项社保待遇按时足额支付。						
长期目标2:	一级指标	二级指标	三级指标	指标值		指标值确定依据	
	产出指标	质量指标	养老金社会化发放率	100%		单位自统指标	
		质量指标	失业保险金发放准确率	100%		单位自统指标	
		质量指标	城乡居民养老金发放准确率	100%		单位自统指标	
长期目标3:	优化营商环境。						
长期目标3	一级指标	二级指标	三级指标	指标值		指标值确定依据	
	产出指标	数量指标	走访企业次数	12次		单位自统指标	
		数量指标	新增参保企业	50家		单位自统指标	
	效益指标	社会效益指标	解决企业社保难题	50个		单位自统指标	
		社会效益指标	开展社保延时服务	每周六9点-16点		单位自统指标	
	满意度指标	服务对象满意度	投诉咨询服务质量满意率	95%以上		单位自统指标	
年度目标1:	推动社会保险征缴扩面2.63万人次。						
年度目标1	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据
				近两年指标值		预期当年实现值	
				前年	上年		
	产出指标	数量指标	养老保险扩面人次	8000	8000	8000	市级指标
数量指标		失业保险扩面人次	8300	8300	8300	市级指标	
数量指标		工伤保险扩面人次	10000	10000	10000	市级指标	

年度目标2:	按时拨付养老金、失业保险金，准确率100%。						
年度目标2	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据
				近两年指标值		预期当年实现值	
				前年	上年		
	产出指标	质量指标	养老保险金发放准确率	100%	100%	100%	单位自统指标
质量指标		工伤保险金发放准确率	100%	100%	100%	单位自统指标	
质量指标		失业保险金发放准确率	100%	100%	100%	单位自统指标	
年度目标3:	提升社保管理服务水平。						
年度目标3	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据
				近两年指标值		预期当年实现值	
				前年	上年		
	产出指标	数量指标	月社会保险业务经办量（万笔）	1.8	1.8	1.8	单位自统指标
			社会保险政策宣传资料发放量（万份）	1	1	1	单位自统指标
			社会保险业务培训数量（人次）	100	100	100	单位自统指标
			对参保对象组织开展稽核量（人次）	200	300	300	单位自统指标
		质量指标	合同人员考核合格率	90%	90%	90%	单位自统指标
			合同人员工资足额发放率	100%	100%	100%	单位自统指标
			社会保险综合覆盖率	97%	90%	90%	单位自统指标
	效益指标	社会效益指标	保障合同人员基本生活	保障	保障	保障	单位自统指标
			保障社会保险业务经办工作正常运转	保障	保障	保障	单位自统指标
			社会保险综合指数年度考核得分	80分以上	80分以上	80分以上	单位自统指标
服务对象满意度		投诉咨询服务质量满意率	95%	95%	95%	单位自统指标	

表12

项目申报表（含绩效目标）

单位：万元

项目名称	社会保险业务工作经费		项目编码	42010022503T000000183	
项目主管部门	武汉市人力资源和社会保障局		项目执行单位	武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处	
项目负责人	易斌		联系电话	87223113	
单位地址	武汉市洪山区书城路18号		邮政编码	430070	
项目属性	常年性项目				
支出项目类别	特定目标类项目支出				
起始年度	2026		终止年度	2030	
项目申请理由	以“民生为本”为工作主线，加快完善社会保障机制，积极夯实基础建设，不断完善服务体系，着力推进市人力资源社会保障局“五项服务”、“七项承诺”，统筹兼顾，努力创新，为实现市、区跨越式发展提供强有力社会保障。在各项社保经办工作中，产生的合同人员经费、社保稽核经费、服务大厅运行经费等业务支出费用。				
项目主要内容	社会保险经办服务聘用合同人员经费244.2万元，服务大厅运行产生的经费23.42万元。				
项目总预算	267.62		项目当年预算	267.62	
项目前两年预算及当年预算变动情况	2024年本项目支出299.81万元，2025年本项目支出287.75万元，比上年度减少20.13万元。				
项目资金来源	来源项目			金额	
	合计			267.62	
	一般公共预算财政拨款			187.62	
	其中：申请当年预算拨款			187.62	
	政府性基金预算财政拨款				
	财政专户管理资金				
	单位资金			80	
	其中：使用上年度财政拨款结转				
项目支出明细测算					
项目活动	活动内容表述	支出经济分类	金额	测算依据及说明	备注
合同人员经费	合同人员工资社保公积金等支出	劳务费	244.2	劳务派遣人员费用年人均78774元*31人	
服务大厅运行经费	办公费	办公费	1	购买打印纸1万元	
	物业管理费	物业管理费	22.42	月均物业管理费18683.33元*12个月	

项目绩效总目标							
名称		目标说明					
长期绩效目标1		全面推进全民参保登记计划。					
长期绩效目标2		保障各项社保待遇按时足额支付。					
长期绩效目标3		优化营商环境。					
年度绩效目标1		推动社会保险征缴扩面2.63万人次。					
年度绩效目标2		按时拨付养老金、失业保险金，准确率100%。					
年度绩效目标3		提升社保管理服务水平。					
长期绩效目标表							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据		
长期绩效目标1	产出指标	数量指标	参保扩面人次	2.63万/年	市级指标		
		数量指标	参保人持卡率	90%以上	单位自统指标		
	效益指标	社会效益指标	社会保险综合覆盖率	90%以上	单位自统指标		
长期绩效目标2	产出指标	质量指标	养老金社会化发放率	100%	单位自统指标		
		质量指标	失业保险金发放准确率	100%	单位自统指标		
		质量指标	城乡居民养老金发放准确率	100%	单位自统指标		
长期绩效目标3	产出指标	数量指标	走访企业次数	12次	单位自统指标		
		数量指标	新增参保企业	50家	单位自统指标		
	效益指标	社会效益指标	解决企业社保难题	50个	单位自统指标		
		社会效益指标	开展社保延时服务	每周六9点-16点	单位自统指标		
	满意度指标	服务对象满意度	投诉咨询服务质量满意度	95%以上	单位自统指标		
年度绩效目标表							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据
				前年	上年	预计当年实现	
年度绩效目标1	产出指标	数量指标	养老保险扩面人次	8000	8000	8000	市级指标
		数量指标	失业保险扩面人次	8300	8300	8300	市级指标
		数量指标	工伤保险扩面人次	10000	10000	10000	市级指标

目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据
				前年	上年	预计当年实现	
年度绩效目标2	产出指标	质量指标	养老金发放准确率	100%	100%	100%	单位自统指标
		质量指标	工伤保险发放准确率	100%	100%	100%	单位自统指标
		质量指标	失业保险金发放准确率	100%	100%	100%	单位自统指标
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据
				前年	上年	预计当年实现	
年度绩效目标3	产出指标	数量指标	月社会保险业务经办量(万笔)	1.8	1.8	1.8	单位自统指标
			社会保险政策宣传资料发放量(万份)	1	1	1	单位自统指标
			社会保险业务培训数量(人次)	100	100	100	单位自统指标
			对参保对象组织开展稽核量(人次)	200	300	300	单位自统指标
		质量指标	合同人员考核合格率	90%	90%	90%	单位自统指标
			社会保险综合覆盖率	97%	90%	90%	单位自统指标
			合同人员工资足额发放率	100%	100%	100%	单位自统指标
	效益指标	社会效益指标	保障合同人员基本生活	保障	保障	保障	单位自统指标
			保障社会保险业务经办工作正常运转	保障	保障	保障	单位自统指标
			社会保险综合指数年度考评得分	80分以上	80分以上	80分以上	单位自统指标
	满意度指标	服务对象满意度	投诉咨询服务质量满意率	95%	95%	95%	单位自统指标

第三部分 武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处 2026 年单位预算情况说明

一、收支预算总体安排情况

按照综合预算的原则，武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处所有收入和支出均纳入单位预算管理。

收入包括：一般公共预算财政拨款收入、其他收入。支出包括：社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出。2026 年收支总预算 1708.25 万元，比 2025 年预算减少 41.01 万元，下降 2.3%，主要是公用经费和项目经费压减。

二、收入预算安排情况

2026 年收入预算 1708.25 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 1628.25 万元，占 95.3%；其他收入 80 万元，占 4.7%。

三、支出预算安排情况

2026 年支出预算 1708.25 万元，其中：基本支出 1440.63 万元，占 84.3%；项目支出 267.62 万元，占 15.7%。

四、财政拨款收支预算总体情况

2026 年财政拨款收支总预算 1628.25 万元。收入包括：一般公共预算财政拨款本年收入 1628.25 万元。支出包括：社会保障和就业支出 1320.96 万元、卫生健康支出 164.84 万元、住房保障支出 142.45 万元。

五、一般公共预算支出安排情况

(一)一般公共预算拨款规模变化情况

2026年一般公共预算拨款1628.25万元。其中：本年预算1628.25万元，比2025年预算减少25.01万元，下降1.5%，主要是公用经费和项目经费压减。

(二)一般公共预算拨款结构情况

基本支出1440.63万元，占88.5%，其中：人员经费1279.74万元、公用经费160.89万元；项目支出187.62万元，占11.5%。

(三)一般公共预算拨款具体使用情况

1. 社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款)行政运行(项)2026年预算数976.66万元，比2025年预算减少18.47万元，下降1.9%，主要原因是在职人员人数减少。

2. 社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款)社会保险经办机构(项)2026年预算数187.62万元，比2025年预算减少4.13万元，下降2.2%，主要是厉行节约，压减了项目经费。

3. 社会保障和就业(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休(项)2026年预算数18.58万元，比2025年预算增加2.85万元，增长18.1%，主要原因是2026年新增退休人员，独生子女奖励金增加。

4. 社会保障和就业(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)2026年预算数89.89万元，比2025年预算增加6.09万元，增长7.3%，主要原因是机关事业单位养老保险缴费基数调整。

5. 社会保障和就业(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)2026年预算数44.94万元,比2025年预算减少5.52万元,下降10.9%,主要原因是2025年3名退休人员职业年金做实。

6. 社会保障和就业(类)其他社会保障和就业支出(款)其他社会保障和就业支出(项)2026年预算数3.27万元,比2025年预算增加0.59万元,增长22%,主要原因是2026年度工伤保险缴费比例变化。

7. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗(项)2026年预算数71.23万元,比2025年预算减少3.63万元,下降4.8%,主要原因是在职人员人数减少。

8. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)公务员医疗补助(项)2026年预算数93.61万元,比2025年预算减少0.71万元,下降0.8%,主要原因是在职人员人数减少。

9. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)2026年预算数91.18万元,比2025年预算减少2.87万元,下降3.1%,主要原因是在职人员人数减少。

10. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)2026年预算数15.98万元,比2025年预算减少1.92万元,下降10.7%,主要是在职人员人数减少。

11. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴(项)2026年预算数35.3万元,比2025年预算增加2.71万元,增长8.3%,主要是2024年度在职人数增加,购房补贴增加。

六、一般公共预算基本支出安排情况

2026 年一般公共预算基本支出 1440.63 万元，其中：

(一) 人员经费 1279.74 万元，包括：

工资福利支出 1257.24 万元，主要用于：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出。

对个人和家庭的补助 22.5 万元，主要用于：医疗费补助、奖励金。

(二) 公用经费 160.89 万元，主要用于：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修(护)费、公务接待费、工会经费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出等。

七、一般公共预算“三公”经费支出安排情况

2026 年一般公共预算“三公”经费支出 0.7 万元，与 2025 年持平。具体包括：

1. 因公出国(境)经费 0 万元，与上年持平。

2. 公务用车购置及运行维护费 0.5 万元(公务用车购置费 0 万元，公务用车运行维护费 0.5 万元)，与上年持平。

2. 公务接待费 0.2 万元，与上年持平。

八、政府性基金预算支出安排情况

2026 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

九、国有资本经营预算支出安排情况

2026 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

十、项目支出安排情况

2026年项目支出267.62万元，其中：一般公共预算本年拨款187.62万元、单位资金80万元。具体使用情况如下：

社会保险业务工作经费267.62万元，主要用于开展社会保险参保登记服务，社保扩面征缴稽查，服务大厅运行。

十一、其他重要事项的情况说明

(一)机关运行经费情况

2026年机关运行经费160.89万元，比2025年减少9.69万元，下降5.7%，主要原因是在职人员人数减少，公用经费减少。

(二)政府采购预算情况

2026年政府采购预算支出合计58.8万元，与上年度持平。其中：货物类1万元，服务类57.8万元。

(三)政府购买服务预算情况

2026年无政府购买服务预算安排。

(四)委托业务费预算情况

2026年无委托业务费预算安排。

(五)国有资产占有使用情况

截至2025年12月31日，武汉市人力资源和社会保障局洪山社会保险管理处共有车辆1辆，其中应急保障用车1辆。单价100万元(含)以上设备(不含车辆)0台(套)。2025年减少国有资产89.53万元，主要为：累计折旧89.53万元。

(六)预算绩效管理情况

2026年,预算支出1708.25万元全面实施预算绩效目标管理。设置了整体支出绩效目标、1个二级项目支出绩效目标。同时,拟对2025年单位整体支出及项目支出开展绩效评价,评价结果依法公开。

第四部分 名词解释

(一)一般公共预算财政拨款收入:指市级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二)单位资金:是指除财政拨款和财政专户管理资金以外的资金。

(三)其他收入:指预算单位除财政拨款收入、事业收入、事业单位经营收入、上级补助收入等以外的收入。

(四)本单位使用的主要支出功能分类科目(项级):如:

1. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)行政运行(项):反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)的基本支出。

2. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)社会保险经办机构(项):反映社会保险经办机构开展业务工作的支出。

3. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休(项):反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)开支的离退休经费。

4. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)

机关事业单位基本养老保险缴费支出(项):反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

5. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗(项):反映财政部门集中安排的行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)基本医疗保险缴费经费,未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费,按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

6. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)公务员医疗补助(项):反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

7. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项):反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

8. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项):反映按房改政策规定的标准,行政事业单位向职工(含离退休人员)发放的租金补贴。

9. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴(项):反映按房改政策规定,行政事业单位向符合条件职工(含离退休人员)、军队(含武警)向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

(五)基本支出:指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(六)项目支出:指在基本支出之外为完成特定的行政任务和事业发展目标所发生的支出。

(七)“三公”经费：纳入财政一般公共预算管理的“三公”经费，是指用一般公共预算财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中：(1)因公出国(境)费，反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；(2)公务用车购置及运行维护费，反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、新能源汽车充电费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；(3)公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出。

(八)机关运行经费：指为保障行政单位(包括参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用等。

备注：本报告中金额转化为万元时，四舍五入可能存在尾差