

武汉市人力资源和社会保障局

武人社函〔2024〕146号

关于印发《〈武汉市人力资源市场促进条例〉 宣传贯彻工作实施方案》的通知

各区人力资源（社会保障）局，东湖高新区党工委组织部，东湖风景区人事劳动局，长江新区社会事业局，市人社局有关处室、东湖分局：

《武汉市人力资源市场促进条例》经湖北省第十四届人民代表大会常务委员会第九次会议批准，自2024年6月1日起施行。现将《〈武汉市人力资源市场促进条例〉宣传贯彻工作实施方案》印发你们，请认真抓好贯彻落实。



武汉市人力资源和社会保障局

2024年5月24日

《武汉市人力资源市场促进条例》 宣传贯彻工作实施方案

《武汉市人力资源市场促进条例》(以下简称《条例》)经湖北省第十四届人民代表大会常务委员会第九次会议批准,自2024年6月1日起施行。为做好《条例》的宣传贯彻实施工作,现制定如下方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,认真落实国家、省关于推进新时代人力资源服务业高质量发展工作要求,围绕实施就业优先战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,全面宣传贯彻实施《条例》,培育发展人力资源市场,促进人力资源合理流动和优化配置,加快发展人力资源服务业,助力经济社会高质量发展,努力构建统一开放、竞争有序的人力资源市场体系。

二、重点任务

(一) 广泛开展宣传培训

1.利用新闻媒体宣传。在《长江日报》全文刊发《条例》文本;在市、区人社部门官方网站、微信公众号等发布《条例》文本,营造宣传学习浓厚氛围。

完成时间:2024年5月

责任单位：市人社局办公室、政策研究处、流动处，各区人社部门

2.纳入普法宣传内容。充分发挥广播、电视、报刊、网络等新闻媒体及各类新媒体作用，加强《条例》宣传和解读普及。

完成时间：持续实施

责任单位：市人社局法规处、流动处，各区人社部门

3.开展市级专题培训。市人社局举办《条例》专题培训班，组织市直有关部门、各区人社部门，及市级公共人力资源服务机构、行业协会、人力资源服务产业园等相关负责人进行培训。

完成时间：2024年6月

责任单位：市人社局流动处

4.开展区级专题培训。各区人社部门举办《条例》专题培训班，组织区级人力资源市场管理部门、公共人力资源服务机构、行业协会，及经营性人力资源服务机构等相关负责人进行培训，提高贯彻执行能力。

完成时间：2024年8月

责任单位：各区人社部门

（二）加大市场培育力度

1.提升市场规模能级。各区落实属地责任、主体责任，加快培育人力资源市场主体，推动人力资源服务业“小进规”工作，做优做强重点人力资源服务企业，提升人力资源服务业整体规模水平。

完成时间：持续推进

责任单位：市人社局流动处，各区人社部门

2.推动产业集聚发展。加快国家级人力资源服务产业园建设，以平台集聚产业、孵化企业、拓展服务，完善人力资源服务产业链条。推进国家级人力资源服务出口基地建设，深化与国际知名人力资源服务机构合作，推动武汉人力资源服务“走出去”。

完成时间：持续推进

责任单位：市人社局流动处，相关区人社部门

3.促进行业创新发展。开展人力资源服务业领域“武汉英才”评选工作，引领行业创新发展。赴一线城市开展人力资源服务业招商引资活动，引进一批全国人力资源服务业百强机构、知名企业，推动人力资源服务业技术创新、服务模式创新。

完成时间：持续推进

责任单位：市人社局流动处，各区人社部门

4.推进产业融合发展。加强重点产业领域人力资源服务供需对接，大力发展高技术、高附加值服务业态，满足实体经济多层次、多元化需求。开展人力资源服务机构促就业“三助”活动，助力重点企业用工、助推重大项目建设、帮助重点群体就业。

完成时间：持续推进

责任单位：市人社局流动处，各区人社部门

（三）加强市场规范督导

1.规范市场主体活动。加强经营性人力资源服务机构管理，健全守信激励和失信惩戒机制。落实“双随机一公开”工作机制，加大人力资源市场监督管理力度。加强人力资源市场标准化建设，完善人力资源服务行政审批工作。

完成时间：持续推进

责任单位：市人社局流动处、劳动监察处，各区人社部门

2.清理相关规章文件。对现行有效的与人力资源市场工作相关的规章、规范性文件进行清理，与《条例》不一致的，及时废止或者修改。

完成时间：2024年10月

责任单位：市人社局法规处、流动处，各区人社部门

3.开展实施情况检查。结合清理整顿人力资源市场秩序专项行动等工作，对《条例》实施情况开展监督检查。

完成时间：持续推进

责任单位：市人社局流动处、劳动监察处，各区人社部门

三、相关要求

（一）提高政治站位，强化思想认识。武汉在全国同类城市中率先出台人力资源市场促进条例，是贯彻落实中央、省、市有关决策部署的具体体现，是推动人力资源服务业高质量发展的迫切要求，对于健全完善人力资源市场体系有着重要意义。各单位

要提高政治站位，统一思想认识，切实将贯彻实施《条例》作为一项长期性、基础性、系统性工作来抓，全力推进各项工作落实。

（二）压实工作责任，完善协调机制。各单位要发挥职能作用，统筹抓好宣传培训、市场培育、市场规范等工作，及时制定落实措施，确保工作部署到位、人员安排到位、责任落实到位。要树立“一盘棋”思想，积极争取有关支持，加强协调配合，提高工作效率，形成贯彻实施《条例》的强大合力。

（三）持续高效推进，确保工作质效。市人社局开展人力资源服务业运行调度工作，动态掌握《条例》实施进展情况。各区人社部门要做好《条例》施行前的各项准备工作，加强政策和经办等方面衔接；要定期分析总结，研究解决问题，推广典型经验，确保《条例》宣传贯彻工作取得实效。